



## DIENSTLICHE UND PRIVATE NUTZUNG ELEKTRONISCHER MEDIEN AM ARBEITSPLATZ - WAS IST ZU BEACHTEN?

- › Rechtsfragen rund um die Nutzung elektronischer Medien im laufenden Arbeitsverhältnis
- › Arbeitsrechtlichen Grundlagen von Nutzung, Überwachung und Kontrolle
- › Persönlichkeits-, Datenschutz- und Urheberrecht in der elektronischen Kommunikation

### ZIELGRUPPE

- Personalleiter:innen
- Personalsachbearbeiter:innen
- Betriebs- und Personalratsmitglieder

### DOZENT

#### **Erich-Wolfgang Moersch**

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe, Hannemann, Eckl & Moersch Rechtsanwälte PartGmbH, Autor arbeitsrechtlicher Beiträge, u. a. „Insolvenz-arbeitsrecht“ in Gottwald/Riedel (Hrsg.), Praxishandbuch Insolvenzrecht, Kissing/Köln 1998 ff. und Dozent arbeitsrechtlicher Seminare und Vorlesungen

Die Nutzung elektronischer Medien ist längst Bestandteil des privaten und betrieblichen Alltags. Für Aktivitäten in sozialen und beruflichen Netzwerken, Internetrecherchen wie für die elektronische Kommunikation per EMail oder mit Nachrichtenübermittlungsdiensten werden die vielfältigsten Kommunikationsmittel wie Laptop, Smartphone oder eben der Arbeitsplatzcomputer genutzt. Häufig ohne dass der Nutzer/die Nutzerin hierbei zwischen betrieblichen und privaten Zwecken unterscheidet.

Umgekehrt erwarten Arbeitgeber, dass sie den betrieblichen Teil der Kommunikation überwachen und steuern und den privaten Teil unterbinden oder wenigstens einschränken können. Im komplizierten Geflecht von Befugnissen und Aufgaben, Rechten und Pflichten hat das Datenschutzrecht durch die neuen, europarechtlich determinierten Anforderungen zumindest in formaler Hinsicht nochmals an Gewicht gewonnen.

# INHALT

## Rechtsfragen rund um die Nutzung elektronischer Medien im laufenden Arbeitsverhältnis

- E-Mail-Verkehr
- Internetzugang und -nutzung
- Soziale und berufliche Medien

## Die arbeitsrechtlichen Grundlagen von Nutzung, Überwachung und Kontrolle

- Pflichten im Arbeitsverhältnis, Recht auf Wahrung der Privatsphäre
- Datenschutz, Schweige- und Auskunftspflichten
- Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung
- Arbeitgeberseitige Reaktionsmöglichkeiten

## Persönlichkeits-, Datenschutz- und Urheberrecht in der elektronischen Kommunikation

- Haftung des Arbeitgebers für Rechtsverletzungen von Arbeitnehmern?
- Eigene und fremde Inhalte in beruflichen und sozialen Medien
- Recht am eigenen Bild (Fotos, Videos), Sachfotos und -videos
- Verarbeitung, insbesondere Weitergabe von Daten



8 LERNEINHEITEN



110 MINUTEN



INKL.  
BEGLEITMATERIAL



DIGITAL & FLEXIBEL

Jetzt  
digital & flexibel  
weiterbilden!

## JETZT BUCHEN AUF vwa-digital.de

Lizenzgebühr für Einzelpersonen: **129,00 EUR**

Lizenzgebühr für Gruppen: **auf Anfrage**

Buchungsnummer **52805D**

Informationen zur Anmeldung &  
technischen Voraussetzungen



Weitere Seminare zu diesem Thema finden Sie auf [www.w-vwa.de](http://www.w-vwa.de)  
Ansprechpartnerinnen:

**Briska Wunder**

0711 21041-25 B.Wunder@w-vwa.de

**Kathrin Rahn**

0711 21041-61 K.Rahn@w-vwa.de

**VWA** digital